



building mutual understanding

## Qualifizierungsmaßnahmen zur beruflichen und gesellschaftlichen Eingliederung

### Übergeordnete Ziele

- Eine Verbesserung der Vermittlungschancen und der nachhaltigen Integration wird erreicht.
- Umfassendes Qualifikationspotential geht dem Arbeitsmarkt und der Gesellschaft nicht verloren.
- Teilnehmer sind nicht mehr arbeitslos und keine finanzielle Belastung für den Staat.

• **Germany**  
Kurt-Schumacher-Damm 16  
D-49078 Osnabrück

• **Germany**  
Checkpoint Charlie  
Friedrichstraße 50  
D-10117 Berlin

• **United Kingdom**  
198 Little Marlow Road  
Marlow  
Bucks, SL7 1HX

Phone: +49 (0) 541 7709750  
Fax: +49 (0) 541 7709754  
[www.ank-consulting-group.com](http://www.ank-consulting-group.com)

Phone: +49 (0) 30 20659464  
Fax: +49 (0) 30 20659200  
[help@ank-consulting.com](mailto:help@ank-consulting.com)

Phone: +44 (0) 1628 482137  
Mobile: +44 (0) 7766 524553  
[John.Champion@ank-consulting.com](mailto:John.Champion@ank-consulting.com)



## Qualifizierungsmaßnahmen

zur beruflichen und gesellschaftlichen Eingliederung

<p><b>Profiling</b></p> <p><b>Basisprofiling</b> beurteilt den aktuellen Sprachstand und weiterführende Kompetenzbereiche, um eine Einstufung in die Kursabschnitte entsprechend der Integrationskursverordnung oder in ergänzende Qualifizierungsmaßnahmen vorzunehmen</p> <p><b>Berufsprofiling</b> dient als weiterführendes Profiling der vertiefenden systematischen Einschätzung der beruflichen Einsatzmöglichkeiten sowie der Erhebung des fachlichen &amp; sozialen Qualifizierungsbedarfs</p>	<p><b>Integrationskurse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>bestehen aus einem Sprachkurs zur Vermittlung ausreichender deutscher Sprachkenntnisse sowie einem Orientierungskurs zur Vermittlung von Wissen zur Rechtsordnung, Geschichte und Kultur in Deutschland</li> <li>helfen den Teilnehmern, mit der Sprache und den Lebensverhältnissen in Deutschland vertraut zu werden</li> <li>zielen auf die Förderung der beruflichen und gesellschaftlichen Integration von Migrantinnen und Migranten im Sinne gesellschaftlicher Teilhabe und Chancengleichheit</li> </ul>	<p><b>Fachmodule ‚Logistik‘</b></p> <p>Aufbaumodul <b>FachSprache Logistik</b> kombiniert sprachliche und fachliche Übungseinheiten mit dem thematischen Schwerpunkt ‚Logistik‘</p> <p>Vertiefungsmodul <b>FachKompetenz Logistik</b> erweitert theoretische Kenntnisse und praktische Fähigkeiten im Logistikbereich</p>
<p><b>Bewerbungstraining</b></p> <p><b>Intensivtraining</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ermöglicht professionelle Hilfestellung bei der Planung, Organisation und Gestaltung von Bewerbungen</li> <li>bereitet die Teilnehmer gezielt auf Vorstellungsgespräche und Vereinbarungen zur Einstellung vor</li> </ul> <p><b>Bewerbungsbegleitung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>bietet sprachliche, fachliche und emotionale Unterstützung während des gesamten Bewerbungsprozesses</li> </ul>	<p><b>Akad. Berufseingliederung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>hilft Migranten mit akademischem Hintergrund, einen ihrer Ausbildung entsprechenden Arbeitsplatz zu finden</li> <li>konzentriert sich auf die Berufseingliederung in technische und kaufmännische Berufsfelder</li> <li>fördert fachliches und soziales Lernen zur Kompetenzstärkung</li> </ul>	<p><b>Coaching</b></p> <p><b>Coaching zur beruflichen Wiedereingliederung</b> stabilisiert die Arbeitsaufnahme und gewährleistet somit die nachhaltige Integration der Teilnehmer</p> <p><b>Existenzgründer Coaching</b> unterstützt Existenzgründer bei der Bewältigung von Herausforderungen in der Vorbereitungs- und Anfangsphase der selbständigen Tätigkeit</p>

ANK GLOBAL INSTITUTE

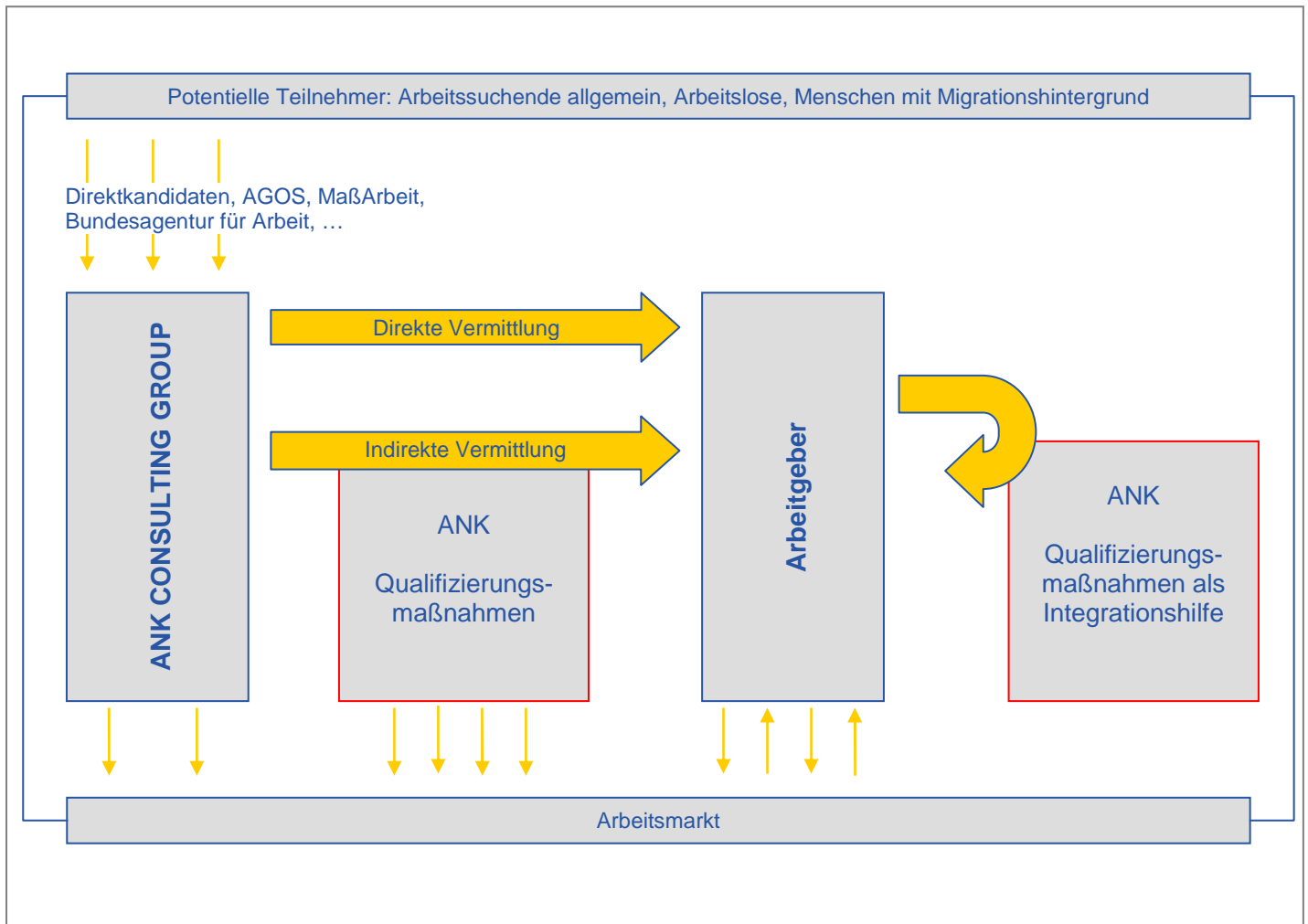
building mutual understanding



- Herzlich Willkommen beim ANK GLOBAL INSTITUTE, dem Zentrum für Businesskompetenz, Sprachschulung und Interkulturelles Lernen.
- Wir setzen uns ein für den Aufbau gemeinsamen Verständnisses über kulturelle und organisationsspezifische Grenzen hinweg sowie zwischen Einzelpersonen und Familien.
- Das ANK GLOBAL INSTITUTE ist bereit, Sie durch Wirtschafts- und Sprachprogramme sowie interkulturelles Training in den gewünschten Bereichen und Sprachen zu unterstützen.



## Beruflicher und gesellschaftlicher Integrationsprozess



Das Einzigartige des ANK GLOBAL INSTITUTE zeigt sich in den mit ihm verbundenen Menschen, Mitarbeitern und Partnern, in seinem ganzheitlichen Ansatz und in seiner Ausrichtung auf kontinuierliches Lernen.

Unser ganzheitlicher Ansatz zeichnet sich dadurch aus, dass wir:

- Beratungs-Kompetenz mit Bildungs-Kompetenz verbinden
- Business-Kompetenz, Sprachkompetenz und Interkulturelle Kompetenz vernetzen
- Zertifizierung und Prüfungsvorbereitung in Zusammenarbeit mit unseren internationalen akademischen Partnern anbieten
- berufliche und persönliche Weiterentwicklung zu unserer Aufgabe machen
- klassischen interaktiven Unterricht mit erfahrungsorientiertem Lernen verbinden





## Berufsprofiling

### Zielgruppen

- Arbeitslose und arbeitssuchende Personen mit Migrationshintergrund, deren Ziel die Integration auf dem deutschen Arbeitsmarkt ist.
- Berufseinsteiger, Umschüler, Arbeitslose und arbeitssuchende Personen mit Deutsch als Muttersprache.

### Teilnahmevoraussetzungen

Von den Teilnehmern werden sprachliche Vorkenntnisse erwartet. Die Teilnehmer sollten

- entweder über das Sprachniveau A2 verfügen
- oder zumindest am Basissprachkurs (Integrationskurs Basismodule 1-3) teilgenommen haben.

### Ziele

Als Ergänzung bzw. Erweiterung zum Basisprofiling liegt der Fokus dieser Maßnahme auf einer vertiefenden, ganzheitlichen Begutachtung der fachlichen, methodischen, sozialen und personalen Kompetenzen. Die Qualifizierungsmaßnahme verfolgt damit folgende Ziele:

- Der individuelle Informations-, Beratungs- und Betreuungsbedarf der Teilnehmer wird zielgerichtet berücksichtigt.
- Die Teilnehmer werden durch eine systematische Stärken- und Schwächenanalyse befähigt, eine realistische Selbsteinschätzung vorzunehmen und sich somit persönlich besser zu orientieren.
- Die Arbeitsmotivation und die berufliche Flexibilität werden gesteigert.

### Aufgaben

- Systematische Einschätzung der fachlichen, methodischen, sozialen und personellen Schlüsselqualifikationen.
- Strukturierte Hilfestellung, um auf Basis der persönlichen Fähigkeiten und Interessen, Entscheidungen über den weiteren Qualifizierungsbedarf und berufliche Einsatzmöglichkeiten zu treffen.
- Information über Entwicklungsperspektiven und Risiken.
- Gezielte Vorbereitung auf weitere Qualifizierungsmaßnahmen oder die direkte berufliche Integration.
- Aussagekräftige Dokumentation der Analyseergebnisse.

### Methodik

Das Berufsprofiling beinhaltet neben Präsentationen und Kurzvorträgen auch Assessment-Center-Elemente. Die systematische Beobachtung und Einschätzung der Kompetenzen erfolgt anhand von strukturierten Interviews, Grundagentests, sozialem Kompetenztraining, Arbeitsproben, Rollenspielen sowie Einzel- und Gruppengesprächen.

## Inhalte

- Einführungs- und Vorbereitungsphase
  - Motivationsfördernder Kurseinstieg
  - Informationen über die Arbeitsmarktsituation in Deutschland (Chancen und Risiken)
  - Skizzierung des Profilingprozesses (Ziele, Aufgaben, Teilnehmernutzen, Ablauf)
  - Informationen über die vielseitigen Qualifizierungsmöglichkeiten
- Systematische Erhebung fachlicher, methodischer, sozialer und personeller Schlüsselkompetenzen sowie von berufsbezogenen Fähigkeiten
  - Abfrage personenbezogener Basisdaten (eventuell Aktualisierung der Daten aus dem Basisprofiling)
  - Detaillierte Aufstellung des schulischen und beruflichen Werdegangs unter Berücksichtigung besonderer Fachkenntnisse, Qualifikationen, Fähigkeiten und Berufserfahrungen
  - Sprachkompetenzen (Hören, Sprechen, Lesen und Schreiben)
  - Kognitive Fähigkeiten (z. B. mathematisches, schlussfolgerndes Denken; Konzentrationsleistung; räumliches Vorstellungsvermögen; Allgemeinwissen; mechanisches Verständnis ...)
  - Persönliche Ressourcen (Finanzen, Zeit ...)
  - Berufliche Motivation/Interessen (z. B. Sicherheit, Einkommen, Mobilität ...)
  - ...
- Stärken und Schwächenanalyse durch Selbst- und Fremdeinschätzung
- Gemeinsame Vorbereitung von Bewerbungsstrategien auf der Grundlage der detaillierten Aufstellung des Werdegangs und der Stärken- und Schwächenanalyse
- Coaching zur beruflichen Wiedereingliederung
- Abschlussgespräch

## Organisation

- Teilnehmerzahl: Max. 15
- Dauer: 50 UE (2 Wochen bei 5 UE/Tag) + 15 UE Doppeldozentur
- Lehrpersonal: 2 Dozenten
- Räumlichkeiten: ANK GLOBAL INSTITUTE





## Fachmodule Logistik

### Aufbaumodul FachSprache Logistik (KOMBI)

#### Zielgruppe

Dieses Kombinationsmodul richtet sich an Menschen mit Migrationshintergrund, die bereits über ausreichende Sprachkenntnisse verfügen und an einer Tätigkeit im Logistikbereich interessiert sind.

#### Teilnahmevoraussetzung

Von den Teilnehmern werden sprachliche Vorkenntnisse erwartet, die mindestens dem Sprachniveau A2 entsprechen.

#### Ziele

- Die Teilnehmer besitzen gesteigerte Sprachkompetenzen und fachliches Basiswissen aus dem Bereich Logistik.
- Legitimation zur Teilnahme am Vertiefungsmodul FachKompetenz Logistik wird geschaffen.

#### Aufgaben

- Information über Entwicklungsperspektiven und Herausforderungen in der Logistikbranche.
- Qualifizierte Erweiterung der Sprachkompetenzen und Vermittlung von fachlichen Basiskompetenzen aus dem Bereich Logistik.
- Praktischer Einblick in unterschiedliche Aufgabenbereiche bei einem Logistikunternehmen.
- Begleitung und Unterstützung der Teilnehmer bei der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung des Betriebspraktikums.

#### Methodik

- Das Aufbaumodul FachSprache Logistik gliedert sich in eine Theoriephase (Sprachtraining und fachspezifisches Training) und eine Praxisphase (Betriebspraktikum). Die eingesetzten Unterrichtsmethoden sind flexibel auf die individuellen und kollektiven Anforderungen der Teilnehmer ausgerichtet.
- Der Sprachunterricht wird mit Hilfe von anerkannten Lehrmaterialien durchgeführt und durch fachspezifische Themen ergänzt. Die Vermittlung der fachlichen Kompetenzen beinhaltet unter anderem Vorträge und Präsentationen, sowie Einzel- und Gruppenarbeitsphasen und Rollenspiele. Dabei greifen die Dozenten auf ein vielseitiges Repertoire an Medien zurück.
- Im Betriebspraktikum erproben und erweitern die Teilnehmer ihre theoretischen Kenntnisse. Die Begleitung des Praktikums erfolgt durch Vorträge und Präsentationen sowie Einzel- und Gruppengespräche.

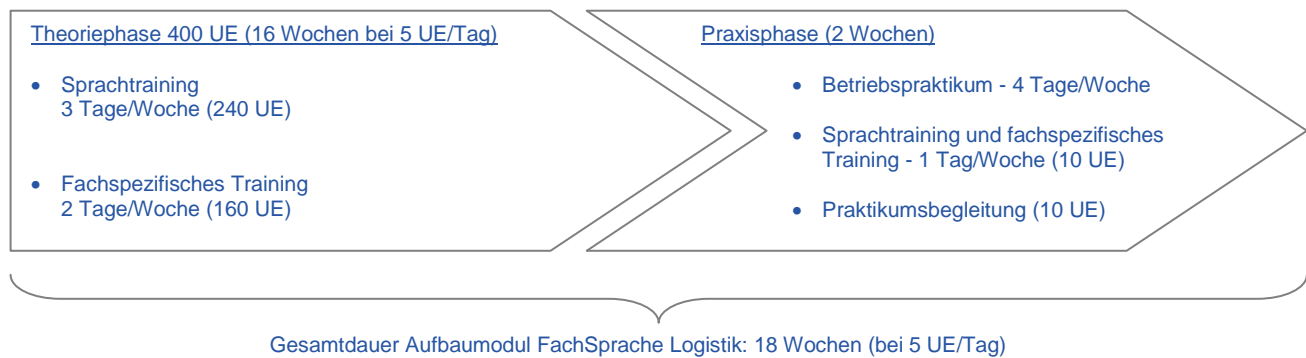
## Inhalte

Das Aufbaumodul FachSprache Logistik kombiniert Elemente der sprachlichen und fachlichen Qualifizierung im Logistikbereich und fokussiert dabei folgende Bereiche:

Theoriephase	
<b>Sprachtraining</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Auffrischung allgemeiner Grammatikkenntnisse und Grundwortschatz</li><li>• Ganzheitliche Weiterentwicklung der Fähigkeiten Hören, Sprechen, Lesen und Schreiben</li><li>• Einbeziehung von Themen und Situationen aus dem Bereich ‚Logistik‘</li><li>• Vermittlung von grundlegendem Fachvokabular ‚Logistik‘</li></ul>	<b>Fachspezifisches Training</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Einführung in das Berufsfeld Lager- und Transportlogistik</li><li>• Lagergrundkenntnisse (Unfallverhütung und Arbeitsschutz; Bestandskontrolle und Inventur; Lagerhaltung und Warenpflege)</li><li>• Grundlagen Lagertechnik und Lagerwesen (Fachrechnen; Kommissionierungssysteme; Lagerverwaltung, Lagerinventur, Lagertechnik, Lageraufbau; Wareneingang und Warenausgang; Post und Paketdienst; Versand; Umweltschutz; Güterverkehr und Transportwesen; Ladungssicherung)</li><li>• Gezielte Vorbereitung auf das Betriebspraktikum</li><li>• Vermittlung in Praktika</li></ul>

Praxisphase
<b>Betriebspraktikum</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Umsetzung und Erweiterung der theoretischen Grundkenntnisse in einem Unternehmen der Lager- und Transportlogistik</li><li>• Kennen lernen unterschiedlicher Arbeits- und Aufgabenbereiche eines Logistikunternehmens</li><li>• Praktikumsbegleitung durch erfahrene Dozenten</li><li>• Gezielte sprachliche und fachliche Hilfestellung sowie problemorientierte Nachbereitung</li><li>• Coaching zur beruflichen Wiedereingliederung</li><li>• Abschlussgespräch</li></ul>

## Organisation



- Teilnehmerzahl: Max. 15
- Dauer:
- Theoriephase: 400 UE (16 Wochen bei 5 UE/Tag)
  - Praxisphase: (2 Wochen) Praktikum + 10 UE + 10 UE Praktikumsbegleitung
- Lehrpersonal:
- 1 Dozent Sprachtraining
  - 1 Dozent fachspezifisches Training
- Räumlichkeiten
- ANK GLOBAL INSTITUTES
  - BNW-Standort in Osnabrück



## Fachmodule Logistik

### Vertiefungsmodul FachKompetenz Logistik

#### Zielgruppen

- Arbeitslose und arbeitssuchende Personen mit Migrationshintergrund, deren Ziel die Integration auf dem deutschen Arbeitsmarkt ist.
- Berufseinsteiger, Umschüler, Arbeitslose und arbeitssuchende Personen mit Deutsch als Muttersprache.

#### Teilnahmevoraussetzungen

- Von den Teilnehmern werden sprachliche Vorkenntnisse erwartet, die mindestens dem Sprachniveau A2 entsprechen.
- Zusätzlich sollen die Teilnehmer bereits über fachliche Basiskenntnisse verfügen,
  - die durch eine erfolgreiche Teilnahme am Aufbaumodul FachSprache Logistik
  - oder durch absolvierte Praktika bzw. bisherige Berufserfahrungen im Lager- oder Transportlogistikbereich nachgewiesen werden können.

#### Ziele

Nach erfolgreichem Abschluss des Vertiefungsmoduls besitzen die Teilnehmer die erforderlichen Voraussetzungen, um einen Arbeitsplatz in der Logistik- und Transportbranche zu finden.

#### Aufgaben

- Aufklärung über die Arbeitsmarktsituation, die Entwicklungen und die Anforderungen in der Lager- oder Transportlogistikbranche.
- Vermittlung weiterführender Fachkompetenzen aus dem Bereich ‚Logistik‘ und Erweiterung der fachlichen Sprachkenntnisse.
- Gezielte Vorbereitung auf die erfolgreiche Eingliederung in dieses Berufsfeld.
- Aufbau von Alleinstellungsmerkmalen gegenüber Mitbewerbern durch Spezialwissen im Logistikbereich.
- Begleitende Unterstützung der Teilnehmer bei der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung des Betriebspraktikums.
- Zielgerichtete Hilfestellung bei der Arbeitsplatzsuche im Logistikbereich.

#### Methodik

Das Vertiefungsmodul FachKompetenz Logistik gliedert sich in eine Theoriephase (Fachspezifisches Training) und eine Praxisphase (Betriebspraktikum). Die Kursgestaltung ist flexibel auf die individuellen und kollektiven Anforderungen der Teilnehmer ausgerichtet. Bei der Vermittlung der fachlichen Kompetenzen kommen insbesondere Vorträge und Präsentationen, vorstrukturierte Workshops, Einzel- und Gruppenarbeitsphasen und Rollenspiele zum Einsatz. Dabei greifen die Dozenten auf ein vielseitiges Repertoire an Medien zurück. Bei Bedarf finden problemorientierte sprachliche Hilfestellungen in Kleingruppen statt.

## Inhalte

Das Vertiefungsmodul FachKompetenz Logistik konzentriert sich auf das weiterführende fachspezifische Training der Teilnehmer im Logistikbereich mit dem Fokus auf folgende Bereiche:

### Theoriephase

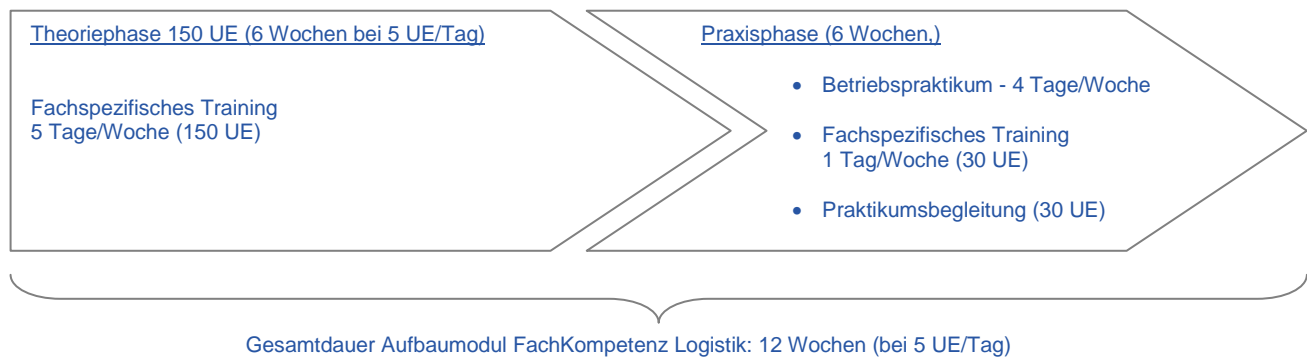
- Systematische Wiederholung und Ergänzung des grundlegenden Fachvokabulars aus dem Aufbaumodul FachSprache Logistik
- Auffrischung und Erweiterung der fachlichen Themengebiete aus dem Aufbaumodul FachSprache Logistik
- Analyse der Arbeitsmarktentwicklung und Erstellung eines Anforderungsprofils für die Lager- oder Transportlogistikbranche
- Praxisbezogener Einblick in betriebliche Strukturen, Prozesse und Systeme durch die Vertiefung folgender fachspezifischer Themenkomplexe:
  - Wareneingang (Prüfen der Wareneingänge auf Richtigkeit, Menge und Beschaffenheit; Einlagerung der Wareneingänge und Belegfluss)
  - Warenausgang (Endkontrolle der Verpackung; Erstellen von Ladelisten; Datenübertragung der Ausgangsdaten)
  - Lagerung/Lagerpflege (Umlagerungen; Anlegen von Lagerorten; Umbuchungen; Fehlbestände bearbeiten)
  - Reklamationsbearbeitung (Falschlieferungen; Fehlmeldungen; Fehlverteilung; Beschädigungen; Schadensbearbeitung; Fehlerquellen beseitigen)
  - EDV-Grundlagen (Elektronische Datenverarbeitung; Textverarbeitung und Tabellenkalkulation)
- Gezielte Vorbereitung auf die folgende Praxisphase
- Vermittlung in Praktika

### Praxisphase

#### **Betriebspraktikum**

- Umsetzung und Erweiterung der theoretischen Kenntnisse und bisherigen praktischen Erfahrungen in einem Unternehmen der Lager- und Transportlogistik
- Vertiefendes Kennen lernen unterschiedlicher Arbeits- und Aufgabenbereiche eines Logistikunternehmens
- Praktikumsbegleitung durch erfahrene Dozenten
- Gezielte sprachliche und fachliche Hilfestellung sowie problemorientierte Nachbereitung
- Coaching zur beruflichen Wiedereingliederung
- Abschlussgespräch

## Organisation



Teilnehmerzahl: Max. 15

Dauer:

- Theoriephase: 150 UE  
(6 Wochen bei 5 UE/Tag)
- Praxisphase: (6 Wochen)  
Praktikum + 30 UE + 30 UE Praktikumsbegleitung

Lehrpersonal:

- 1 Dozent fachspezifisches Training
- 1 Dozent Sprachtraining (bedarfsabhängig)

Räumlichkeiten

- ANK GLOBAL INSTITUTE
- BNW-Standort in Osnabrück



## Bewerbungstraining

### Zielgruppen

- Arbeitslose und arbeitssuchende Personen mit Migrationshintergrund, deren Ziel die Integration auf dem deutschen Arbeitsmarkt ist.
- Berufseinsteiger, Umschüler, Arbeitslose und arbeitssuchende Personen mit Deutsch als Muttersprache.

### Teilnahmevoraussetzungen

Von den Teilnehmern werden sprachliche Vorkenntnisse erwartet. Die Teilnehmer sollten

- entweder über das Sprachniveau A2 verfügen
- oder zumindest am Basissprachkurs (Integrationskurs Basismodule 1-3) teilgenommen haben.

### Ziele

- Die Teilnehmer verfügen über vollständige, aussagekräftige Bewerbungsunterlagen als wichtige Basis für den Übergang in ein geeignetes Beschäftigungsverhältnis.
- Die Teilnehmer sind zu einer selbständigen Arbeitsplatzsuche befähigt oder können direkt in eine passende Anstellung vermittelt werden.
- Durch qualifizierte Bewerbungsstrategien wird die Eingliederung in den Arbeitsmarkt vereinfacht und beschleunigt.

### Aufgaben

- Entwicklung der notwendigen Sprach- und Kommunikationskompetenzen für ein sicheres Auftreten in Vorstellungsgesprächen.
- Professionelle Hilfestellung bei der Planung, Organisation und Gestaltung von Bewerbungen.
- Gezielte Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und Vereinbarungen zur Einstellung.
- Befähigung zur realistischen Selbsteinschätzung durch eine systematische Stärken und Schwächenanalyse.
- Sprachliche, fachliche und emotionale Unterstützung während des gesamten Bewerbungsprozesses.

### Methodik

Das Bewerbungstraining ist in die zwei Module „Intensivtraining“ und „Bewerbungsbegleitung“ aufgeteilt. Durch diese Unterteilung wird die Qualifizierungsmaßnahme den unterschiedlichen Beratungsbedürfnissen der Teilnehmer gerecht. Beide Module können nacheinander oder einzeln besucht werden. Bei der Kursgestaltung kommen insbesondere Vorträge und Präsentationen, Einzel- und Gruppenarbeitsphasen, Rollenspiele sowie Einzel- und Gruppencoaching zum Einsatz.

## Inhalte

### Modul 1: Intensivtraining

- Einführungs- und Vorbereitungsphase
  - Motivation der Teilnehmer
  - Stärken- und Schwächenanalyse zur besseren Einschätzung der eigenen Fähigkeiten
  - Informationen über die Arbeitsmarktsituation in Deutschland (Chancen und Risiken)
  - Skizzierung des Bewerbungsprozesses
- Erarbeitung geeigneter Bewerbungsunterlagen
  - Vorstellung von Beispielbewerbungen und Bewerbungsvorlagen
  - Schreibtraining, Computertraining (Microsoft Word)
  - Erstellung eines ansprechenden Anschreibens
  - Individuelle Aufstellung des persönlichen Lebenslaufs
  - Zusammenstellung von Abschluss- und Arbeitszeugnissen
- Vorbereitung und Durchführung der Stellensuche
  - Kennen lernen und Erproben unterschiedlicher Suchmöglichkeiten
  - Systematische Identifikation geeigneter Stellen (Bundesagentur, Internetrecherche, Zeitungen, Nachbarn, Freunde)
  - Sprach- und Kommunikationstraining für die erste Kontaktaufnahme mit geeigneten Unternehmen
  - Hilfestellung bei der Kontaktaufnahme zu potentiellen Arbeitgebern
- Interview-Training
  - Zielgerichtetes Sprach- und Kommunikationstraining
  - Praxisnahe Übungseinheiten, Rollenspiele
  - Informationen über rechtliche Aspekte
  - Vor- und Nachbereitung von Vorstellungsgesprächen
- Coaching zur beruflichen Wiedereingliederung (Einzel- und Gruppencoaching)

### Modul 2: Bewerbungsbegleitung

- Stärken- und Schwächenanalyse bisheriger Bewerbungsaktivitäten
- Aktualisierung der Bewerbungsunterlagen
- Wiederholung und Ergänzung einzelner Elemente des Sprach- und Kommunikationstrainings
- Fortsetzung der intensiven Stellensuche
- Hilfestellung bei der Kontaktaufnahme zu potentiellen Arbeitgebern
- Zielgerichtete, individuelle Vor- und Nachbereitung konkreter Bewerbungsverfahren
- Coaching zur beruflichen Wiedereingliederung

Organisation

- Teilnehmerzahl:
- Muttersprachler: Max. 15
  - Nicht-Muttersprachler: Max. 12
- Dauer:
- Intensivtraining Muttersprachler:  
50 UE (2 Wochen bei 5 UE/Tag)
  - Intensivtraining Nicht-Muttersprachler:  
100 UE (4 Wochen bei 5 UE/Tag)
  - Bewerbungsbegleitung:  
48 UE (12 Wochen bei 4 UE/Woche)
- Lehrpersonal: 1 Dozent
- Räumlichkeiten: ANK GLOBAL INSTITUTE





## Akad. Berufseingliederung

Berufseingliederung für technische und kaufmännische Berufe

### Zielgruppe

Migranten mit akademischem Hintergrund.

### Teilnahmevoraussetzung:

Von den Teilnehmern werden sprachliche Vorkenntnisse erwartet, die mindestens dem Sprachniveau A2 entsprechen.

### Ziele

- Nach erfolgreichem Abschluss der Qualifizierungsmaßnahme besitzen die Teilnehmer die erforderlichen Voraussetzungen, um einen ihrer Ausbildung entsprechenden Arbeitsplatz zu finden.
- Experten mit fundierter Ausbildung auf hohem Niveau sind aktiv in das Arbeitsleben integriert.

### Aufgaben

Strukturierte Unterstützung in folgenden Bereichen ...

- Entwicklung eines realistischen Selbstbewusstseins und Nutzung von der Qualifikation entsprechenden Arbeitsmarktchancen.
- Fachliches und soziales Lernen zur Kompetenzstärkung.
- Schaffung praktischer Voraussetzungen zur Berufseingliederung.
- Berücksichtigung differenzierter Anforderungen für technische und kaufmännische Berufe.
- Entwicklung eines Netzwerkes zur wechselseitigen Hilfestellung.

### Methodik

Sechs Module, welche flexibel auf die individuellen und kollektiven Anforderungen der Teilnehmer ausgerichtet sind und folgende Elemente einschließen: vorstrukturierte WorkShops, kurze Präsentationen und Vorträge, individuelle Coaching Sessions, individuelle und kollektive Aufgabenstellungen einschließlich Durchführung von Tests.

### Inhalte

Fokussierung auf folgende Bereiche:

- Persönliche Orientierung, Selbstanalyse und individuelle Zielsetzung
- Kenntnisse über Arbeitsmarktsituation, -Entwicklung sowie -Anforderungen
- Praxisbezogener Einblick in betriebliche Strukturen, Prozesse und Systeme
- Orientierungshilfe und Stärkung bezogen auf betrieblich relevante Fachkompetenzen
- Planung, Vorbereitung und Umsetzung zielgerichteter Bewerbungsmaßnahmen

### Organisation

Teilnehmerzahl: Max. 12

Dauer: 500 UE (20 Wochen bei 5 UE/Tag)

Lehrpersonal: 1 Dozent

Räumlichkeiten: ANK GLOBAL INSTITUTE

## Modulbeschreibung

### Modul 1: Orientierung und Zielsetzung

- Sozial-psychologischer Workshop mit Coaching
- Soziologische Testierung
- Rollenspiele
- Verständnis und Philosophie für die eigene strategisch-konzeptionelle Selbstentwicklung
- Meine Vision – mein Potential
- Berufswünsche und Geschäftsideen
- Ziele und Zielprioritäten
- Selbstmanagement
- Eigenmotivation
- ...

### Modul 2: Arbeitsmarkt und persönliches Potential

- Aktueller statistischer Überblick: Arbeitsmarkt und akademische Berufe in Deutschland und Niedersachsen
- Europäische Integration – Relevanz für neues persönliches Arbeitspotential
- Betrieblich relevante Aspekte in Deutschland:
  - Stellenbeschreibung, Personalbedarf, Kompetenz und Erfahrung, Flexibilität und Anpassung
  - Bewerbungsverfahren, Auswahl, Einstellung, Probezeit, Strukturen und Zuständigkeiten, Kooperation, Ergebnisverantwortung, Arbeitszeiten, Weiterbildung
  - Betriebsrat, Gewerkschaften
  - Kommunikation am Arbeitsplatz: Besprechungen, Absprachen; Telefon, Fax, eMail, Schriftverkehr; formell und informell
- Anerkennung von Zeugnissen und Diplomen; Zusammenarbeit mit Dolmetschern
- Weiterbildung und Fernschulen; Chancen für Spezialisten- und Führungspositionen
- Berufseinstieg mit Akademikerprogramm (z.B. Otto Benecke Stiftung e.V.)
- ...

### Modul 3: EDV/IT für den beruflichen Alltag

- Word – Basics, Excel
- Outlook, Internet
- Ordner, Organisation
- Elektronische Stellensuche
- EDV-gestützte Textverarbeitung für Bewerbungen
- ...

### Modul 4: Bewerbungstraining

- Identifikation geeigneter Stellen; Analyse von Stellenprofilen
- Lebenslauf, Alleinstellungsmerkmale, Gestaltung von Bewerbungsunterlagen
- Bewerbungsprozess
- Vorbereitung und Durchführung von Interviews
- Stellenauswahl und Vertragsgestaltung
- Nutzung von Internet und Suchmaschinen
- ...

### Modul 5: Anerkennung von Studium und Hochschulabschlüssen

- Industrie- und Handelskammer: Besichtigung und Antragstellung für Anerkennung kaufmännischer Berufe
- Zertifikat für technische Fachleute
- Ministerium für Wissenschaft und Kultur: Antragstellung
- ...

### Modul 6: Kaufmännischer WorkShop

- Rechtsformen
- Marketing, Verkaufs- und Verhandlungsführung
- Finanzplanung, Kostenrechnung
- Personalwesen
- Selbstorganisation
- ...



# Coaching zur beruflichen Wiedereingliederung

## Zielgruppen

- Arbeitslose und arbeitssuchende Personen mit Migrationshintergrund, deren Ziel die Integration auf dem deutschen Arbeitsmarkt ist.
- Berufseinsteiger, Umschüler, Arbeitslose und arbeitssuchende Personen mit Deutsch als Muttersprache.

## Teilnahmevoraussetzungen

Von den Teilnehmern werden sprachliche Vorkenntnisse erwartet. Die Teilnehmer sollten

- entweder über das Sprachniveau A2 verfügen
- oder zumindest am Basissprachkurs (Integrationskurs Basismodule 1-3) teilgenommen haben.

## Ziele

- Die Wiedereinstiegchancen der Teilnehmer in das Berufsleben werden gesteigert.
- Die Arbeitsaufnahme der Teilnehmer stabilisiert sich, wodurch die nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt gewährleistet wird.

## Aufgaben

- Professionelle Unterstützung der Teilnehmer sowohl während der Arbeitsplatzsuche als auch in der Anfangsphase eines neuen Beschäftigungsverhältnisses.
- Unterstützung der Teilnehmer durch praktische Lebenshilfe, Abbau von Ängsten sowie Überwindung persönlicher und beruflicher Probleme.
- Verbesserung der Kommunikations- und Kooperationsfähigkeiten.
- Reduzierung bzw. Lösung inter- und intrapersoneller Konflikte im Arbeits- und Privatleben der Teilnehmer.
- Erkennen, Benennen und Fördern von verdeckten Ressourcen der Teilnehmer.
- Befähigung zur realistischen Selbsteinschätzung und Stärkung der Selbstverantwortlichkeit.
- Stärkung beruflicher Entwicklungsprozesse und Teilnehmerpotentiale.
- Ressourcen- und lösungsorientierte Hilfestellung.

## Methodik

Die Kursgestaltung ist flexibel auf die individuellen und kollektiven Anforderungen der Teilnehmer ausgerichtet. Die Maßnahme beinhaltet eine Kombination aus individueller Beratung, persönlichem Feedback und praxisorientiertem Training. In Einzel- und Gruppencoachingsessions kommen insbesondere kurze Vorträge und Präsentationen, vorstrukturierte WorkShops, Einzel- und Gruppenarbeitsphasen und Rollenspiele zum Einsatz.

## Inhalte

Das Coaching zur beruflichen Wiedereingliederung kann als allein stehende Qualifizierungsmaßnahme oder auch unterstützend, in Kombination zu einer anderen Maßnahme, genutzt werden. Die Fokussierung erfolgt auf folgende Bereiche:

- Persönliche Orientierung, Selbstanalyse und individuelle Zielsetzung.
- Sprach- und Kommunikationstraining.
- Ergänzung von Gruppencoaching durch Einzelcoaching bei individuellen Problemen.

## Organisation

- Teilnehmerzahl:
- Gruppencoaching: Max. 8
  - Einzelcoaching
- Dauer:
- Gruppencoaching: 40 UE (10 Wochen bei 4 UE/Woche)
  - Einzelcoaching: Dauer nach individueller Abstimmung
- Lehrpersonal:
- 1 Dozent
- Räumlichkeiten:
- ANK GLOBAL INSTITUTE
  - BNW-Standort in Osnabrück

